

# **Aufbau und Weiterentwicklung des Personal-Managements**

## **Führungssystem und Zielvereinbarungs- / Beurteilungsgespräche**

Dortmund, im Juli 2001

**Diplom Psychologe  
Andreas C. Fischer  
Personalentwicklung  
0231 – 72 46 202  
Info@testinstitut.de**



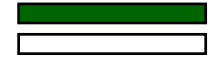
## Inhalt

**Inhalte eines modernen Führungssystems**

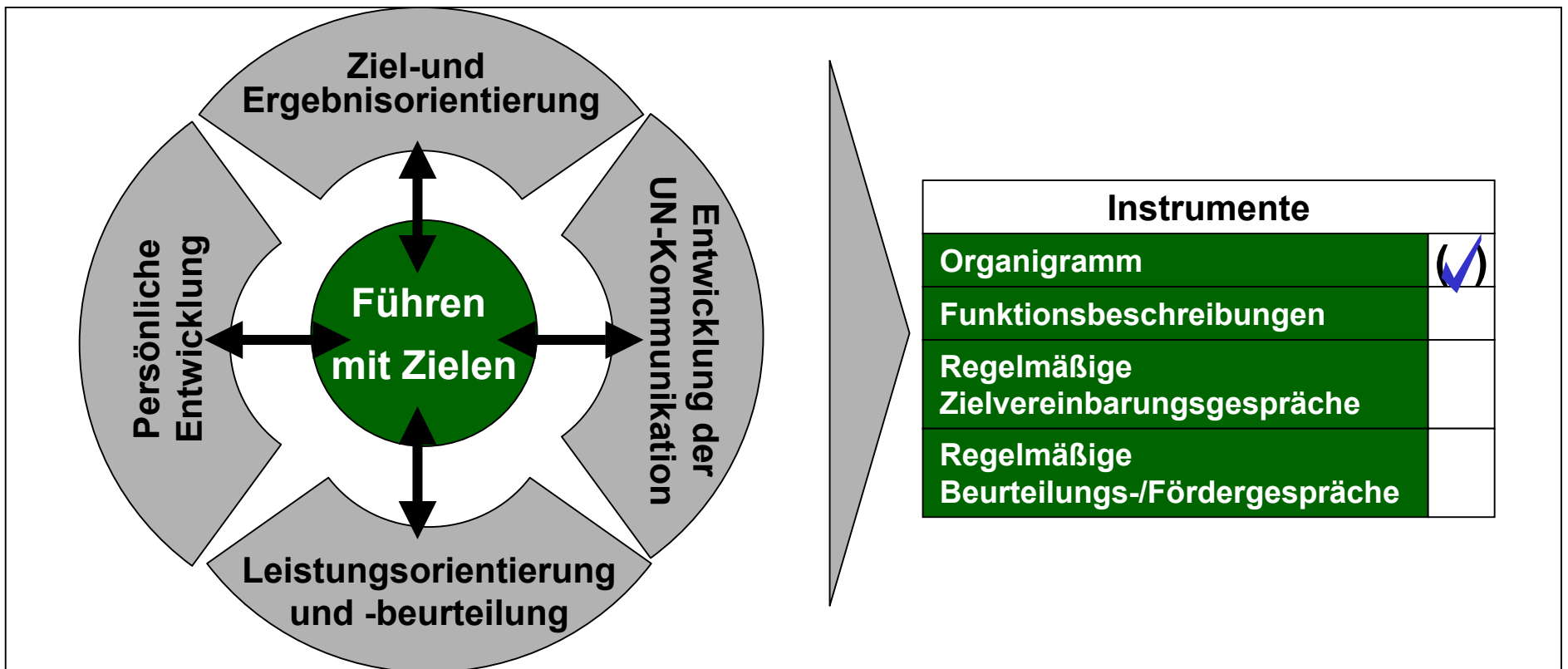
Beratungs- und Trainingsangebot



Zur Einführung eines zielorientierten Führungssystems müssen vier Kerninstrumente entwickelt werden.

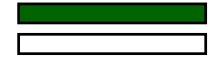


## Ziele und Instrumente des Führungssystems

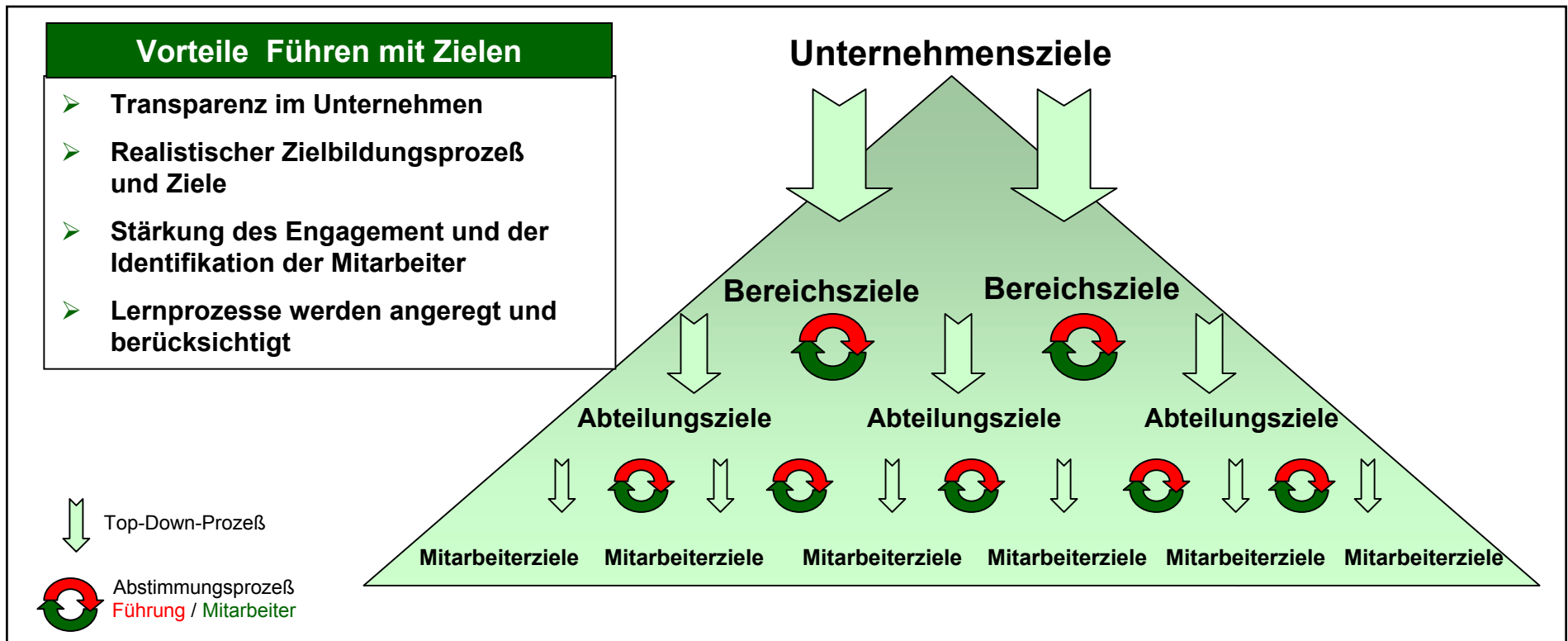




**Ausgehend von den Unternehmenszielen wird das Zielsystem in einem abgestimmten Prozeß abgebildet.**

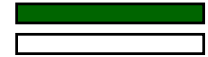


Der Prozeß „Führen mit Zielen“

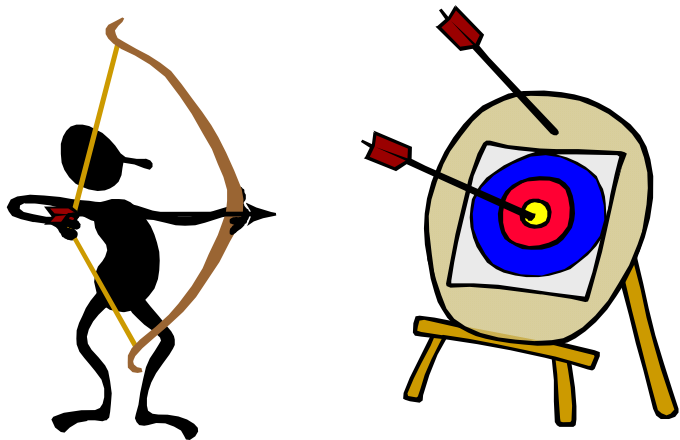




## Die Funktionsbeschreibungen.



### Ziele der Funktionsbeschreibung

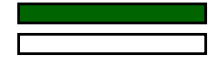


#### Durch die Funktionsbeschreibung werden....

- ...die **Aufgaben** und **Verantwortungen** einer Stelle klar definiert und dokumentiert,
- ...die **Schnittstellen** der einzelnen **Bereiche** eindeutig definiert und strukturiert,
- ...die **Arbeitsabläufe** deutlicher und damit auch effizienter,
- ...die **Beteiligten** zum Überdenken und Definieren ihrer **Ziele**, **Verantwortlichkeiten** und **Aufgaben** angeregt.



Das zielorientierte Führungssystem wird mit Hilfe von zwei Gesprächsformen praktisch umgesetzt.



## Zielvereinbarungs- und Beurteilungsgespräche

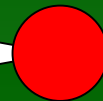
### Zielvereinbarungsgespräche

- Blickrichtung Zukunft
- Ergebnisorientiert
- Wie weiterentwickeln?
- Grundlage für Selbstorganisation und Selbststeuerung

### Beurteilungsgespräche

- Blickrichtung Vergangenheit
- Personenorientiert
- Was weiterentwickeln?
- Grundlage für die übertragenen Ziele

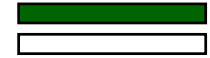
Beide Instrumente zusammen



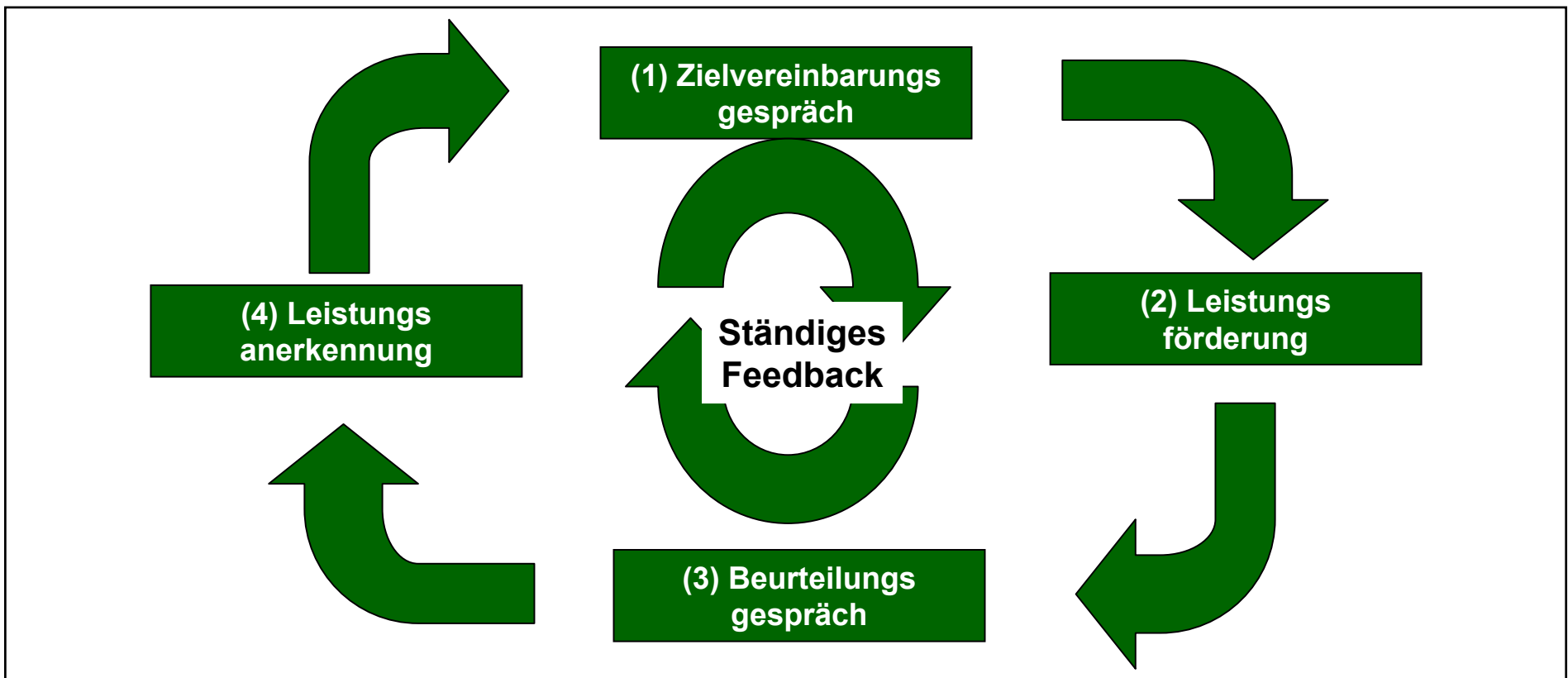
müssen im Gleichgewicht stehen!



## Der kontinuierliche Zielvereinbarungs- und Beurteilungsprozeß durchläuft vier Phasen



### Darstellung





## Inhalt

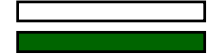
Inhalte eines modernen Führungssystems

**Beratungs- und Trainingsangebot**





## Unser Angebot an Sie!



### Leistungen

