



Qualifizierte Azubis, Fach- und Führungskräfte finden und binden.

Finden und binden Sie fachlich- sowie menschlich geeignete Kandidaten. In 30 Tagen. Mit Bewerber Garantie. Ohne Personalvermittler oder Headhunter.



PRÄSENTATION

Inhalt

01.

Unser Fundament

02.

Basis unseres Konzepts

03.

Umfang und Vorteile
unseres Konzepts

04.

Unser Konzept im
Vergleich

05.

Ergebnisse bei K&D
Consulting

06.

Ablauf der Zusammenarbeit

07.

Häufige Fragen

Wir arbeiten *SMART*.



S

SPEZIFISCH

Klare, einfache und verständliche Formulierung von dem, was erreicht werden soll.

M

MESSBAR

Wir ziehen sowohl quantitative Faktoren, als auch qualitative Faktoren zur Messung heran.

A

ATTRAKTIV

Sofort ersichtlich, welchen konkreten Nutzen Sie aus der Zusammenarbeit ziehen können.

R

REALISTISCH

Ambitionierte, aber dennoch realistische Zielformulierung ohne falsche Versprechen.

T

TERMINIERT

Konkreter Leistungszeitpunkt, an dem der Soll-Zustand erreicht wird.

Was ist die Basis unseres Konzepts?

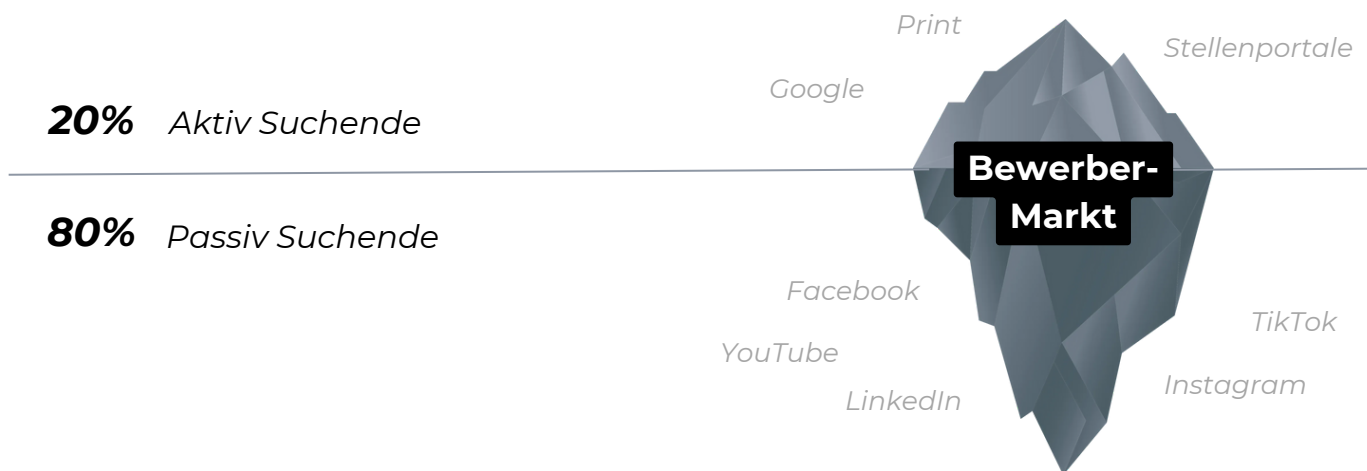
Der passive Bewerbermarkt.

Was ist der passive Bewerbermarkt?

Die Mehrheit der Deutschen (55 Prozent) ist mit ihrem Arbeitsplatz unzufrieden. Das machen wir uns zum Vorteil und vermarkten Sie als DEN Arbeitgeber in Ihrer Region. Damit setzen wir bei wechselwilligen Personen den Impuls für eine Bewerbung.

Was sind passive Kandidaten?

Passive Kandidaten sind Personen, die derzeit festangestellt sind und nicht aktiv nach einem neuen Arbeitsplatz suchen. Bei dem richtigen Jobangebot sind diese Personen aber für einen Stellenwechsel bereit. Passive Kandidaten sind sehr begehrt, da sie meistens Berufserfahrung und spezielle Fähigkeiten haben.



Wo finden wir passive Kandidaten ?

Wir sprechen passive Kandidaten über soziale Netzwerke wie Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube oder TikTok an. Diese Ansprache erfolgt mit dem Ziel, den Kandidat von neuen beruflichen Perspektiven bei Ihrem Unternehmen zu überzeugen.

Warum wir passive Kandidaten ansprechen?

Auf Stellenportalen konkurrieren Sie mit unzähligen Firmen um einen Bruchteil des Bewerbermarktes (ca. 20%). Konzentrieren Sie sich hingegen auf passive (wechselwillige) Kandidaten, erschließen Sie die anderen 80% des Bewerbermarktes, wo zur Zeit ein geringer Konkurrenzdruck herrscht

Umfang und Vorteile unseres Konzepts: 01 - Passive Bewerber digital erreichen.

Warum Social Media?

Laut Statista verbringen Deutsche im Durchschnitt 01:29 Stunden pro Tag auf Social Media. Abhängig von Ihrer Vakanz, präsentieren wir Sie als Arbeitgeber dort, wo sich Ihre potenziellen Mitarbeiter täglich aufhalten - auf **Facebook, Instagram, TikTok, YouTube, LinkedIn und/oder Xing.**

81% der 20-29 Jährigen nutzen Instagram.

69% der 30-49 Jährigen nutzen Facebook.

25% der TikTok-Nutzer sind 10-19 Jahre alt.



Manuell- und KI-gesteuerte Zielgruppenansprache ohne Streuverluste.



Die Präsenz auf Social Media steigert Ihre Reputation und Bekanntheit.



Spezielle Stellenanzeige setzt bei Wechselwilligen den Impuls für eine Bewerbung.

Umfang und Vorteile unseres Konzepts: 02 - Bewerber in 90 Sekunden vorqualifizieren.

www.k-d-consulting.de

Frage 1 von 3

Hast du eine abgeschlossene Ausbildung im IT-Bereich?

Ja **Nein**

Zur nächsten Frage

Warum reicht ein klassisches Bewerber-Formular nicht aus?

Ein Formular, wie es auf klassischen Karriereseiten zu finden ist, selektiert weder die Bewerber, noch ist es für Smartphones optimiert. Da sich ca. 95% der Kandidaten über ein Handy bewerben, bleiben die Bewerbungen häufig aus.



Selektiert Bewerber in 90 Sek. gemäß Ihren Anforderungen.



In Ihrer CI - rückt Ihr Stellenangebot in das richtige Licht.



Schneller Prozess macht eine Bewerbung für Wechselwillige attraktiv.

Umfang und Vorteile unseres Konzepts: 03 - Fachlich- und menschlich passende Kandidaten einstellen und langfristig binden.



Alle Bewerber-Daten erhalten Sie in Echtzeit per E-Mail und K&D Dashboard.



In 30 Tagen erhalten Kunden im Schnitt 20-45 passgenaue Bewerbungen.



Kandidaten werden von uns auf Echtheit und Eignung geprüft.

Mitarbeiterbindung

Der Fokus sollte auch auf der nachhaltigen Bindung Ihrer Mitarbeiter liegen. Wir haben hierfür ein Konzept entwickelt, welches die Zufriedenheit Ihres Personals steigert. Dadurch steigt die Produktivität und die mit der Fluktuation verbundenen Kosten sinken.

Dienstag, 21. November

10:03

E-MAIL



Neue Bewerbung

Sehr geehrte Damen und Herren, soeben hat Hendrik Niehoff auf Ihre Stelle "It-Administ" beworben.

E-MAIL



Neue Bewerbung

Sehr geehrte Damen und Herren, soeben hat Christian Ziemer auf Ihre Stelle "It-Adminis" beworben.

Unser Konzept im Vergleich.

Der Fachkräftemangel ist **nicht immer Ursache offener Stellen**

Der Fachkräftemangel ist der Sündenbock der heutigen Zeit.

Viele Unternehmen stehen vor Vakanzen, die nicht allein durch einen Mangel an qualifizierten Arbeitskräften erklärt werden können. Eine gründliche Analyse zeigt, dass auch interne Prozesse, ineffiziente Rekrutierungsstrategien und unzureichende Weiterbildungsmöglichkeiten eine Rolle spielen.

		Print/ Jobbörsen	Personal- vermittler
Bewerber-Garantie	✓	✗	✓
Gebietsschutz	✓	✗	✗
Aktive Suchende erreichen	✓	✓	✗
Passiv Suchende erreichen	✓	✗	✗
Große Bewerberauswahl	✓	✗	✗
Partnerschaftliches Verhältnis	✓	✗	✓
Qualifizierte Bewerbungen	✓	✗	✗
Arbeitgebermarke stärken	✓	✓	✗
Geringer Zeitaufwand	✓	✗	✗

Diese Ergebnisse erzielt K&D Consulting im Durchschnitt für Kunden:

60

Minuten Zeitaufwand für
Sie - maximal.

Tage bis zur ersten
Einstellung- maximal.

24

72

Stunden bis zur ersten
Bewerbung - maximal.

PENRATH
SPIEGELBURG

WWU
MÜNSTER

Sparkasse
Münsterland Ost

FAC-T®
Partner im Gesundheitswesen

Gas
Geräte

RGO

DR. HAPPE
& KOLLEGEN
SMART DENTAL CONCEPTS

Nanotec®
PLUG & DRIVE

Immobilien GmbH
der Sparkasse Münsterland Ost

ZAHNARZT
Dr. ...

Tag 1

Demo-Prozess & Strategie

Wir erarbeiten eine Recruiting-Strategie und erstellen einen Bewerber-Prozess für Ihre zu besetzende Stelle. Kostenfrei und unverbindlich.

Tag 4

Video Call (30 min)

Wir präsentieren Ihnen die Strategie sowie den Bewerber-Prozess und unterbreiten Ihnen unser Angebot.

Tag 7

Angebots- annahme

Sie prüfen unser Angebot und nehmen dieses bei Gefallen an. Bei Fragen stehen wir Ihnen zur Verfügung.

Tag 10

Kick-Off (30 min)

Abstimmung von Feinheiten wie Änderungswünsche und die Kampagnenausrichtung und Austausch notwendiger Informationen.

Tag 14

Kampagnen-Start

Wir veröffentlichen die Kampagne und halten Sie durch regelmäßige Reports auf dem Laufenden. Bewerbungen erhalten Sie in Echtzeit.

**In 14 Tagen zur
Partnerschaft.**

Häufig gestellte Fragen

Es gibt kein Personal, warum sollte Ihr Konzept Erfolg bringen?

Das stimmt, zur Zeit herrscht ein massiver Mangel an Fachkräften. Doch unser System ist davon nicht betroffen, da es auf wechselwillige Kandidaten ausgelegt ist. Durch die Nutzung der Sozialen Medien und künstlicher Intelligenz, präsentieren wir diesen Kandidaten Ihr Stellenangebot und „umgehen“ damit den Mangel an aktiv-suchenden Bewerbern.

Wie sieht Ihr Bewerber-Prozess aus?

Gerne erstellen wir einen Demo-Prozess für eine Ihrer Stellen - in Ihrem Design und gemäß Ihres Anforderungsprofils. Das Ganze ist kostenfrei und unverbindlich.

Sind Sie auf bestimmte Branchen spezialisiert?

Nein, denn jeder Prozess wird individuell an Ihre Vakanz angepasst. Stattdessen haben wir uns auf die erfolgreiche Stellenvermarktung in den Sozialen Medien spezialisiert.

Auf welchen Plattformen werben Sie?

Abhängig von Ihrer Vakanz, akquirieren wir fachlich- sowie menschlich geeignete Kandidaten auf Facebook (Meta), Instagram, TikTok, LinkedIn, Xing und YouTube.

Sind Sie Headhunter, Personalvermittler oder eine Jobbörse?

Weder noch. Wir sind eine Recruiting-Agentur und generieren für unsere Kunden Bewerbungen von qualifizierten Azubis, Fach- und Führungskräften. Diese binden wir an Ihr Unternehmen und ersparen Ihnen nachhaltig teure Neubesetzungen.



Über K&D Consulting



Thomas Kodura

Gründer &
Geschäftsführer



Lasse De Angelis

Gründer &
Leiter Vertrieb

Jetzt Termin vereinbaren
und Vorschau erhalten!



Hafenweg 26A, 48155 Münster



www.k-d-consulting.de



info@k-d-consulting.de



0251 590649136