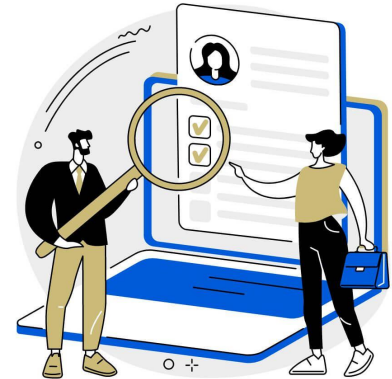


FÜR KLEINE- UND MITTELSTÄNDISCHE UNTERNEHMEN

In 30 Tagen qualifizierte Bewerbungen erhalten, oder Sie zahlen nicht.

Mithilfe erprobter und moderner Methoden generieren wir für Sie in 30 Tagen Bewerbungen von qualifizierten Kandidaten - trotz Fachkräftemangel.

- ✓ Wir bieten Bewerbergarantie
- ✓ Automatische Selektion der Kandidaten
- ✓ Ergebnisse innerhalb weniger Tage



ERPROBT IN MEHR ALS 15 BRANCHEN

Wann und wem können wir helfen?

Kennen Sie diese Probleme?

- Sie lehnen Kunden ab
- Jobportale, Annoncen, etc. bringen keinen Erfolg
- Es treffen kaum neue Bewerbungen ein
- Konstante Überlastung Ihrer Mitarbeiter
- Demotivation und steigende Krankheitsquote
- Gute Mitarbeiter verlassen Ihr Unternehmen

Ein Teil unserer Kunden

ZAHNARZTPRAXIS Julia
Dr. med. dent. JULIUS 


Gastroenterologische
Gemeinschaftspraxis
am Germano-Campus


COPPENRATH
DIE SPIEGELBURG

FAC T®
Partner im Gesundheitswesen


Sparkasse
Münsterland Ost

EQGO



MIT DEM KD4-SYSTEM ZU QUALIFIZIERTEN BEWERBUNGEN

Wechselwillige Kandidaten in 90 Sekunden selektieren - gemäß Ihren Anforderungen.



1. Stellenanzeige auf Sozial Media

In Ihrem Namen sprechen wir potenzielle Bewerber auf Facebook, Instagram & Co. an und konfrontieren diese mit Ihrem Jobangebot.



2. Vorqualifikation der Bewerber

In einem für Ihr Unternehmen personalisierten Prozess, selektieren wir die Bewerber in 90 sek nach Ihren Wünschen.



3. Übermittlung der Bewerberdaten

In Echtzeit erhalten Sie die Kontaktdaten der Top-Bewerber als E-Mail und in Form einer Online-Tabelle.



4. Terminierung der Gespräche

Wir sprechen vorab (wenn gewünscht) telefonisch mit Ihren Bewerbern und vereinbaren die Bewerbungsgespräche für Sie.

[Nächste Seite: Unser System im Vergleich](#)

Warum können wir helfen?



KD4-System

- Zahlung erst zum Zeitpunkt der ersten Bewerbung
- Ansprache wechselwilliger Kandidaten
- Unlimitierte Einstellungen für einen Festpreis
- Erste Bewerbungen im Schnitt bereits nach 72 Stunden
- Selektion gemäß Ihres Anforderungsprofils spart Zeit bei der Bewerberauswahl
- Live Übermittlung der Bewerber-Kontakte an Ihre HR-Abteilung
- Terminierung Ihrer Bewerbungsgespräche (auf Wunsch)
- Hocheffektive Budgetnutzung durch Einsatz künstlicher Intelligenz



Herkömmliche Methoden*

- Sie gehen in Vorleistung ohne Erfolgsgarantie
- Ansprache von Aktiv-Suchenden (momentan Arbeitslos)
- Zeitintensiv, da Bewerber nicht automatisch selektiert werden
- Keine Garantie für Bewerbungseingänge
- Abrechnung mit ca. 30% des Bruttojahresgehalts pro Vermittlung (Headhunter)
- Weiterleitung der Kontaktdaten an Ihre Personalabteilung
- Bewerbungsmanagement frisst die Zeit Ihrer Mitarbeiter
- Hoher Streuverlust und ineffektive Budgetnutzung (bei Print)

MIT DER ZEIT GEHEN

Weshalb die Sozialen Medien nutzen?

81%

der 20-29 Jährigen
nutzen Instagram

69%

der 30-49 Jährigen
nutzen Facebook

25%

der TikTok-Nutzer
sind 10-19 Jahre alt

Deshalb...

Deutsche verbringen im Schnitt **1,5 Stunden pro Tag** auf Social Media. Sie begegnen Ihren potenziellen Mitarbeitern also dort, wo diese sich tatsächlich aufhalten und gewinnen an Relevanz. Wir können Ihre Jobanzeige exakt den Personen ausspielen, die den **demo- und psychografischen Merkmalen** Ihres Anforderungsprofils am nächsten kommen. Bei **wechselwilligen Kandidaten** setzen wir mit Ihrer Stellenanzeige den **Impuls für eine Bewerbung** bei Ihrem Unternehmen.



DURCHSCHNITTLICHE RESULTATE UNSERER KUNDEN

Garantiert Bewerbungen erhalten.

● **KD-Consulting** 24.06.22 >
Sie haben eine neue Bewerbung!
Liebe Kollegen, soeben ist eine neue Bewerbung für Sie eingetroffen. Sehen Sie jetzt nach, um...

2-5

**Bewerbungen nach
72 Stunden**

20-45

**Bewerbungen in
30 Tagen**

18-24

**Tage bis zur ersten
Einstellung**

● **KD-Consulting** 24.06.22 >
Sie haben eine neue Bewerbung!
Liebe Kollegen, soeben ist eine neue Bewerbung für Sie eingetroffen. Sehen Sie jetzt nach, um...

● **KD-Consulting** 24.06.22 >
Sie haben eine neue Bewerbung!
Liebe Kollegen, soeben ist eine neue Bewerbung für Sie eingetroffen. Sehen Sie jetzt nach, um...

Unsere Garantie, Ihre Sicherheit

Sie zahlen erst zum Zeitpunkt der ersten Bewerbung. Wofür Andere bereits berechnen, tun wir kostenlos und mit Erfolg. Denn wir gehen zu 100% in Vorleistung. Von der individuellen Strategie bis hin zur Umsetzung des Systems, arbeiten wir kostenlos für Sie. Erst wenn die erste Bewerbung bei Ihnen eintrifft, stellen wir Ihnen eine Rechnung. Fairer geht es nicht.

Wie läuft eine Zusammenarbeit?

