

# **Persönlichkeitsorientierte Führungskräfteentwicklung**

**Leadership meets LINC Personality Profiler LPP**

**Thomas Sonnenmoser |  
MyMoonshot Business Innovation**



# COOLE FÜHRUNG



## DIE KRAFT DEINER PERSÖNLICHKEIT TRIFFT DIE WEISHEIT GUTER FÜHRUNG – DEIN 1:1 PROGRAMM ZUR PERSÖNLICHKEITSORIENTIERTEM LEADERSHIP

„Cool“ ...

... das war meine Antwort vor vielen Jahren auf die Frage meines Business-Coachs nach dem einen Wort, das mir einfällt und meinen Wunsch beschreibt, wie meine Mitarbeiter mich als Führungskraft sehen sollen.

Für mich war es dieses eine Wort. Und es steht für meine Werte und das, was mir wichtig ist – Energie, Machen, Spaß, Humor, Teamgeist, Innovation, gemeinsames Wachstum und persönliche Weiterentwicklung ... und noch einiges mehr.

Dein Wort ist garantiert ein anderes. Und das, was drinsteckt und das, was dir als Führungskraft wichtig ist, natürlich auch.

Und genau darum geht es auf dem Weg, eine gute Führungskraft zu werden – **klar zu sein, wer du bist und was dir wichtig ist**. Klar zu sein, wer du als Führungskraft sein willst und eine Antwort zu haben auf die Frage nach deiner **Rolle**, deinem **Beitrag** und **woran du dich selbst messen magst** als Leader.

Menschen führen und gemeinsam Ziele erreichen - das ist eine fortwährende Reise, die Suche nach der eigenen Identität, den Werten, der Rolle als **Visionär**, als **Möglichkeiten-Entdecker** und **Potenziale-Entwickler** für deine **Mitarbeiter**, dein **Team** und deine **Organisation**... UND es ist auch die praktische Anwendung der besten Strategien, Prinzipien und Werkzeuge guter Führung.

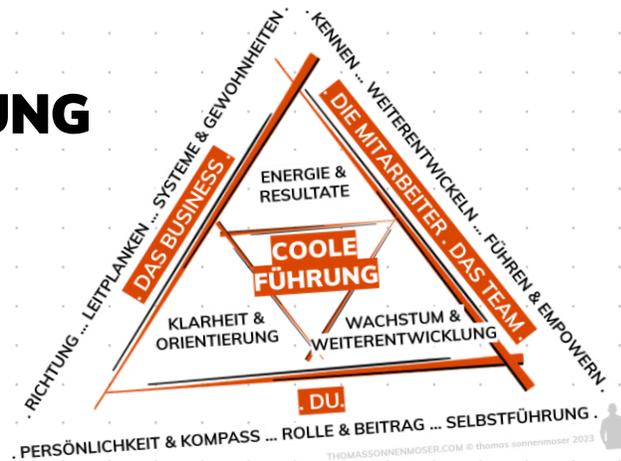
Gute, coole Führung entsteht dort, wo sich **SEIN und TUN** treffen.

Mindset, Skillset & Toolset! Sie brauchen einander, sie ergänzen einander und sie multiplizieren sich.



# COOLE FÜHRUNG

Das Coaching-Programm basiert auf drei Säulen. Sie sind das Herzstück cooler Führung.



## Das Ziel:

Klarheit & Orientierung schaffen,

Wachstum & Weiterentwicklung ermöglichen und

Energie & Resultate kreieren.

Und das beginnt bei dir:

## DU ...

**Persönlichkeit:** Wissen, wer du bist und was dir wirklich wichtig ist (im Leben). Erkennen, wie deine Persönlichkeit und deine Werte & Prinzipien dein Verhalten & deine Führung prägen.

**Rolle & Beitrag:** Verstehen und Entwickeln deiner Rolle und deiner Haltung für echte und wirksame Führung.

**Selbstführung:** Persönlichkeitsentwicklung, Energiemanagement und persönliche Effektivität & Wirksamkeit. Kontinuierliches Arbeiten am Mindset, Erweitern deiner Fähigkeiten und Experimentieren mit neuen, praktischen Werkzeugen.



Wenn du klar im Innen bist, gilt es der Organisation Richtung zu geben. Es gilt aktiv an der Kultur zu arbeiten und Strukturen & Rituale zu schaffen, die Top-Leistung und konstruktive Zusammenarbeit ermöglichen:

## DIE ORGANISATION ...

**Richtung:** Gemeinsam ein Bild der Zukunft entwickeln, Orientierung geben – die gemeinsame Richtung einloggen und sicherstellen, dass die Führung im Einklang mit der strategischen Ausrichtung steht.

**Leitplanken:** Definieren klarer Rahmenbedingungen & Spielregeln für eine effektive Zusammenarbeit und Erarbeiten proaktiver Ansätze zur Schaffung einer Kultur des Lernens, des Miteinander und der Hochleistung.

**Systeme & Gewohnheiten:** Entwickeln von Strukturen, Prozessen und Ritualen für ein gutes und ergebnisorientiertes Miteinander.

Führung ist ein TUN-WORT - der Schlüssel für echtes Momentum, Energie und Resultate:

## DIE MITARBEITER & DAS TEAM ...

**Kennen:** Verstehen der individuellen Stärken und Bedürfnisse deiner Mitarbeiter. Erkennen der Potenziale individueller, persönlichkeitsorientierter Führung.

**Weiterentwickeln:** Fördern und Entwickeln der individuellen Fähigkeiten deiner Mitarbeiter und Weiterentwickeln des Teams als Ganzes.

**Führen & Empowern:** Effektive und individuelle Führung praktizieren und deinem Team die Mittel und das Vertrauen geben, um selbstständig zu agieren.



# UNSER COACHING ...

## COACHING IST NICHTS WERT, BIS ES ETWAS WERT IST.

Der Wert deines Coachings hat nichts mit meinem Wert oder meinem Honorar zu tun. Es hat damit zu tun, was du dir selbst wert bist und wie viel Energie du bereit bist zu investieren und was du am Ende wirklich umsetzt.

Du bist zu 100% verantwortlich für deine 50% unserer Arbeit. Und ich bin 100% verantwortlich für meine 50%:

Als dein Sparringspartner stehe ich immer in deiner Ecke.

Mal bin ich Coach und werde dir „nur“ Fragen stellen. Ich werde dir die Augen für neue Möglichkeiten öffnen und ich werde dich auch mal „piksen und stupsen“. Besonders, wenn ich das Gefühl habe, dass du noch nicht da bist, wo du sein kannst. Dabei kommt es nicht darauf an, was ich sage und wohin wir schauen - es kommt darauf an, was du siehst.

Als Berater, Ratgeber und Mentor werde dir neue Impulse für den nächsten Schritt geben. Ich werde dir praktisch umsetzbare Strategien und Werkzeuge an die Hand geben, die dich ins Tun bringen und helfen, dranzubleiben.

Als Trainer werden wir gemeinsam experimentieren und üben, bis das, was du dir vorgenommen hast, auch wirklich wirkt. Aber das waren nur meine 50% ...



# DEIN PERSÖNLICHKEITS-PROFIL – DER STARTPUNKT FÜR UNSERE GEMEINSAME REISE DER LINC PERSONALITY PROFILER (LPP)

CERTIFIED COACH  
LINC SENIOR COACH/ TRAINER

... ist ein onlinebasiertes Tool, das die Persönlichkeit des Menschen erfasst und anschaulich darstellt. Der LPP bildet dabei die individuelle Persönlichkeitsstruktur sowohl ganzheitlich als auch differenziert ab, indem er neben den Charaktereigenschaften auch Motive und Kompetenzen umfasst.

## DAS ZIEL:

- Besseres Verständnis der eigenen Persönlichkeit durch individuelle Erläuterungen im Ergebnisreport und durch intensives persönliches 1:1 Coaching und Vertiefung entlang aktueller Fragen im beruflichen und ggf. persönlichen Umfeld
- Anstoß zur Selbstreflexion und persönlichen Weiterentwicklung
- Handlungsimpulse zu den Bereichen Kommunikation, Arbeitsstil, Zusammenarbeit, Führung und Verhandlung
- Fremdwahrnehmung (Wie wirke ich auf andere?)
- Lernen von anderen (Was kann ich von anderen Stilen lernen?)

**HANDLUNGSFELDER KOMMUNIKATION**

**ÜBERSICHT**

**KOMPETENZEN**

1. KONFLIKTKOMPETENZ
2. EMPATHE
3. SELBSTDISZPLIN
4. SICHERES AUPTRETEN
5. TEAMFÄHIGKEIT

**CHARAKTEREIGENSCHAFTEN**

**LEBENSSTILE**

WACHSTUM	LEISTUNG
gering	gering
mäßig	mäßig
moderat	moderat
hoch	hoch
sehr hoch	sehr hoch

# ERFOLG DURCH BEWUSSTE HALTUNG UND KLARE UNTERSCHIEDUNGEN ...

Die Entwicklung einer **bewussten Haltung** für die jeweilige Aufgabe ist die Voraussetzung für langfristigen Erfolg. Das ist meine tiefe Überzeugung!

Bruce Lee hat einmal gesagt:

Diesem Prinzip folge ich in meinem (Leadership) Coaching. Ein integraler Bestandteil meines Coachings ist die Arbeit mit „Distinctions“ – kleinen und GROSSEN Unterscheidungen. Diese Unterscheidungen helfen, Klarheit zu schaffen, indem sie verschiedene Aspekte oder Eigenschaften voneinander abgrenzen und in den richtigen Kontext setzen.

Als Leader ist es wichtig, **klar zu sein, was die Situation und das Miteinander braucht**. Braucht es bspw. gerade einen Coach – jemanden, der durch gezielte Anleitung fordert und fördert. Oder braucht es den Cheerleader, der motiviert und unterstützt. Durch das **Verständnis** und die **bewusste Anwendung** solcher Unterscheidungen kannst du als Führungskraft **effektiver und authentischer** agieren.



# HANDWERKSZEUG

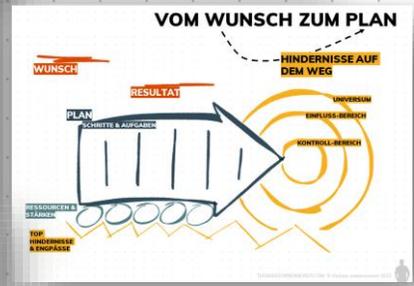
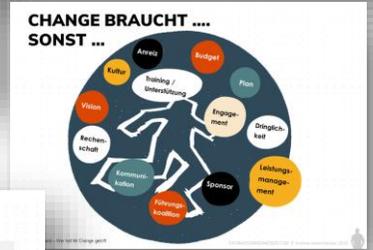
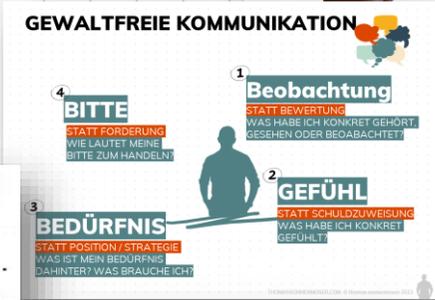
Dich selbst besser zu kennen, dein **Mindset** und eine **bewusste Haltung** zu entwickeln sind essenziell!

Aber das alles ist nichts, wenn die **passenden Strategien, Modelle, Werkzeuge und Tools** für die **Umsetzung** fehlen.

Ob für den Bereich Selbstwirksamkeit, Kommunikation, Organisationsführung, Entwicklung von Visionen, Zielen, gemeinsamen Spielregeln und effektiven Systemen für dich und dein Team ... Team- und Mitarbeiterentwicklung, individuelle Führung etc. ...

Im Rahmen des Coachings erhältst du dafür eine Vielzahl von Modellen, praktischen Werkzeugen und Methoden, die dir helfen, die Konzepte in deinen **Führungsalltag** zu integrieren.

Nicht irgendwelche – genau die, die du brauchst und die zu dir und deinem Stil passen.



# DAS GEHEIMNIS ECHTER FORTSCHRITTE LIEGT IM „DAZWISCHEN!“

## DEIN ZUGANG ZUM MITGLIEDERBEREICH UND ANDEREN ARBEITSHILFEN ...

Das Coaching ist nur ein Teil unserer Arbeit – viel wird zwischen unseren Treffen passieren, wenn du das, was wir vereinbart haben, umsetzt, vertiefst und weiterentwickelst.

Dein persönlicher Zugang zu meinem Mitgliederbereich sorgt dafür, dass dein Coaching weit über unsere Treffen hinaus wirkt. Tauche ein in eine Schatzkiste voller Inhalte, die das Gelernte vertiefen, wiederholen und mit zusätzlichen Impulsen bereichern.

Finde Buchtipps, praktische Arbeitshilfen und vieles mehr, die dir dabei helfen, das Besprochene wirklich umzusetzen und deine Ziele mit Schwung und Spaß auch zu erreichen.



### DEIN LINC PERSONALITY PROFILE

1 von 15 Lektionen abgeschlossen ⌚ 2h 52min

EINE ERGÄNZUNG UND VERTIEFUNG FÜR UNSER GEMEINSAMES COACHING



### DISTINCTIONARY

Kleine GROSSE UNTERSCHIEDE bei der Arbeit mit deinem Persönlichkeitsprofil

### Kleine GROSSE Unterschiede zum Thema

### Persönlichkeitsentwicklung und Persönlichkeitsprofil

18 Lektionen ⌚ 0h 14min



### HÄUFIGE FRAGEN

ZUM LINC PROFILER UND PERSÖNLICHKEITSPROFIL

### HÄUFIGE FRAGEN

14 Lektionen



### ÜBER THOMAS

ÜBER THOMAS

### ÜBER THOMAS

1 Lektionen



### AHA VS JA

Lektion 4 von 18

Als abgeschlossen markieren

### Anhänge

„CHECKLISTE“ AHA vs JA

0,5 MB

### Kleine GROSSE Unterschiede zum Thema Persönlichkeitsentwicklung und Persönlichkeitsprofil

Lektion 4 von 18

AHA vs JA

0,5 MB

ÜBER THOMAS

0,5 MB

PERSONALITÄT IM SPIL

0,5 MB



### Thomas

Als Dein Sparringspartner ...

... stehe ich immer in Deiner Ecke während dieser spannenden Reise.

Ich werde Dir ganz oft „nur“ Fragen stellen.

Ich werde Dir neue Impulse und

### DEIN LINC PERSONALITY PROFILE

1 von 15 Lektionen abgeschlossen

Der LINC PERSONALITY PROFILER (LPP) ist ein onlinebasiertes Tool, das die Persönlichkeit des Menschen erfasst und anschaulich darstellt.

Der LPP bildet dabei die individuelle Persönlichkeitsstruktur sowohl ganzheitlich als auch differenziert ab, indem er neben den Mehr anzeigt ...

### WILKOMMEN ...

Welcome - Ablauf des Coachings

### EINFÜHRUNG LINC PERSONALITY PROFILER - ÜBERBLICK

### BEVOR DU DEINEN REPORT ANSCHAUST ...

Ein paar Gedanken zu Deinem Persönlichkeitsprofil, wenn Du deinen Report in Händen hältst ...

### DER REPORT - EIN KURZER ÜBERBLICK

So ist der LPP Report aufgebaut ...

### ERSTE REFLEXION ZU DEINEM PROFIL

Ein Workbook, um Deine ersten Gedanken zum Profil einzulangen ...

### DEIN LPP - DIE 9 LEBENSIMOTIVE

### DEIN LPP - DIE BIG 5



# ABLAUF

## DEINE LEADERSHIP REISE ...

beginnt mit einem Onboarding, bei dem wir die **zentrale Frage für dein Leadership** identifizieren und dich in die **Welt der Persönlichkeit** und der **persönlichkeitsorientierten Führung** mitnehmen.

Du wirst von Anfang an "**Hausaufgaben**" bekommen, um dich intensiv mit den **Modellen guter Führung** auseinanderzusetzen und wir werden über **unterschiedliche praktische Werkzeuge und Ansätze guter Führung** sprechen.

**Starten** werden wir aber mit deiner **(Führungs)Persönlichkeit**. Ich werde ein Persönlichkeitsprofil für dich erstellen, das neben deinen **Motiven** und zentralen **Kompetenzen** v.a. auch deinen **Charakter** unter die Lupe nimmt.

Dieser **LINC-PERSONALITY-PROFILER (LPP)** wird uns auf dem Weg immer wieder begegnen und sicherstellen, dass du nicht nur eine bessere Führungskraft wirst, sondern **der beste Leader, der du sein kannst**, basierend auf deiner einzigartigen Persönlichkeit.

Die **Themen** der weiteren Sessions sind flexibel und werden sich **nach deinen aktuellen Bedürfnissen und Zielen** richten, seien es persönliche, organisatorische Themen oder auch die Praxis effektiver und individueller Führung.

Ich will gar keine abschließende Liste kreieren, weil das nicht geht ... die Themen gehen aber tatsächlich **von A bis Z**:

**A** Authentische Führung, Agile Führung

**C** Change Management, Coaching für Leader, Charakter - Naturell als Leader

**D** Delegation & Empowerment, Diversity-Management & Team-Profil

**E** (persönliches) Energiemanagement, Entscheidungsfindung, Entwicklungspläne für Mitarbeiter

...  
...

**X** X-Cultural Leadership

**Y** Yield-Management - Maximierung von Effektivität & Produktivität

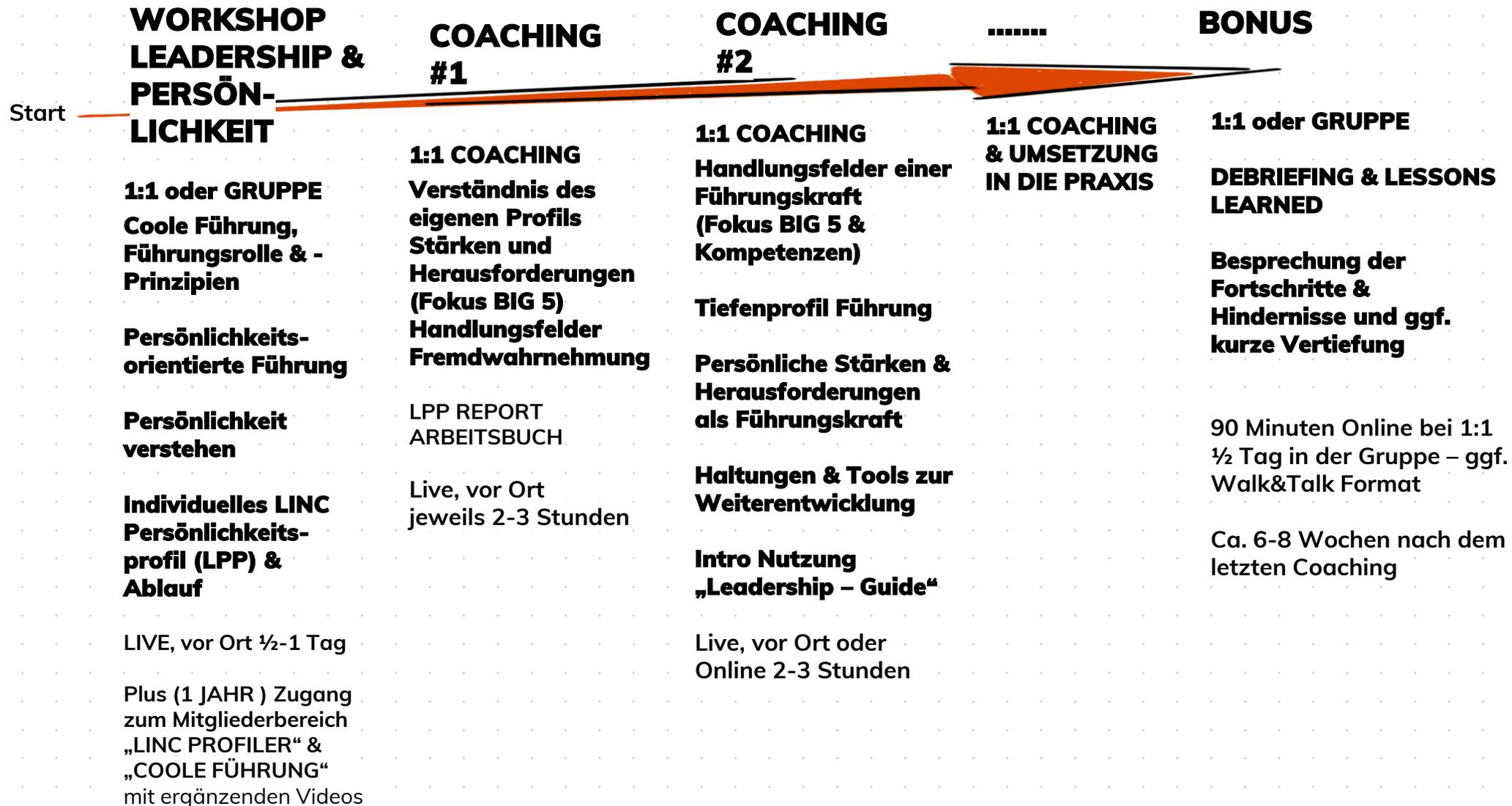
**Z** Zeitmanagement & Planung / Priorisierung

Aber egal, woran wir arbeiten - wir werden **immer am "SEIN" UND "TUN" arbeiten**.

Die genaue **Taktung** und den **Rhythmus** der Sessions werden wir so festlegen, dass es **machbar** bleibt für dich - dich aber immer **fordert** und **in Bewegung** hält.



# ROADMAP



# Kurzprofil

## **Thomas Sonnenmoser**

Business-Coach, Berater & Trainer

Unternehmer- & Leadership Coaching |  
Strategie | Positionierung



# HALLO ...

## **Ich bin Thomas Sonnenmoser ...**

ich coache und berate coole, mutige Macher, kreative, leidenschaftliche Unternehmer, inspirierende Leader & großartige Coaches.

Und das liebe ich an ihnen:

Sie möchten sich weiterentwickeln. Sie wollen eine Delle in ihr Universum hauen.

Sie riskieren was. Sie machen. Sie verändern. Sie gehen voran. Sie sind kreativ & innovativ. Sie übernehmen Verantwortung.

## **Was ich tue, komplettiert mich ...**

Zu coachen und zu beraten ist für mich der coolste Job auf der Welt!

Ich könnte hier vieles schreiben, was es ist, das ich daran so liebe ... aber besser als diese Worte von Sydney Banks könnte ich es glaube ich nie ausdrücken ...

"We have the most wonderful job in the world – we get to tap people on the shoulder, and be with them as they wake up to the full magnificence of life."

## **Meine Reise als Unternehmer- & Leadership-Coach ...**

dauert nun schon 6 Jahre. Angefangen hat sie vor gut 30 Jahren. Als Offizier, Luft- und Raumfahrt-Ingenieur & Führungskraft habe ich auf der ganzen Welt mit vielen tollen Teams und Kunden gearbeitet. Ich durfte regelmäßig unternehmerisches Neuland betreten, Geschäft entwickeln, Strategien entwerfen, umsetzen und viele tolle Menschen auf diesen spannenden Reisen mitnehmen.

## **Eines hat mich schon immer fasziniert - neues Land entdecken.**

## **Ich bin hoffnungslos neugierig. Deshalb liebe ich Coaching.**

Ich liebe es, mit meinen Kunden die Geschwindigkeit zu drosseln, von oben auf die Welt zu schauen und in neue Richtungen zu blicken ... zu spielen, zu experimentieren, Grenzen zu verschieben und gemeinsam Neues zu entdecken ... und Türen aufzustoßen, die das Spiel für immer verändern.

Ich liebe es, zu lernen, zu graben und die besten Strategien und Werkzeuge fürs Leben und fürs Business zu kuratieren und mit meinen Kunden und der Welt zu teilen.

## **Ich liebe es, zu sehen, wenn persönliches Wachstum, Klarheit und Energie echten Impact generieren.**

# Thomas Sonnenmoser

## KURZPROFIL

Zertifizierter BUSINESS COACH & TRAINER

Zertifizierter Strategie Coach

Diplom-Ingenieur Luft- und Raumfahrttechnik (univ.)

20+ Jahre Industrie und Beratung

25+ Jahre Führung und Management

## WICHTIGSTE BERUFLICHE STATIONEN

Inhaber, MyMoonshot, Business Innovation

Principal Consultant u. Head Business Development,  
Management Consulting

Head Business Development & Marketing

Vice President Services & Training

Key Account Manager

Innovation Manager

Inhaber, e-learning4u

Head Software Development & Services

## AUSBILDUNGEN & QUALIFIKATIONEN

- Zertifizierter Business Coach & Trainer (BBK, München)
- Zertifizierter Strategie Coach, EKS-Akademie
- Zertifizierter Berater – Berateroffensive Mittelstand
- Zertifizierter BAFA Berater
- Certified Online Marketing Professional, Fastlane Marketing GmbH
- Neurostrategie® nach Stefan Merath
- Positionierungsstrategien u. Marketing
- Strategieentwicklung u. Portfoliomanagement
- Innovation Management
- Certified SENIOR LINC® Personality Profiler
- Certified LINC® Personality Profiler
- Masterclass Business Model Innovation (Strategyzer)
- Zertifizierter Business Development Manager (Management Circle)
- Agile Scrum Master (EXIN)
- Agile Scrum Product Owner (EXIN)
- Change Management
- Führung u. Kommunikation



## Thomas Sonnenmoser

Unternehmer- & Leadership Coach | Strategie-Berater  
Wingman für außer-gewöhnliche Unternehmer\*innen & Leader

THOMAS SONNENMOSER

MyMoonshot | Business Innovation

Kybergstraße 39a  
82041 Oberhaching bei München

+49 (0)173 9864609

[thomas@mymoonshot.de](mailto:thomas@mymoonshot.de)

[www.thomassonnenmoser.com](http://www.thomassonnenmoser.com)

[www.linkedin.com/in/thomas-sonnenmoser](https://www.linkedin.com/in/thomas-sonnenmoser)

