

Die ultimative Checkliste



Markiere alle Punkte in grün, wenn ihr sie voll erfüllt, in gelb, wenn ihr auf einem guten Weg seid und in rot, wenn dieser Punkt noch bearbeitet werden muss.

Persona

- Wir haben fachliche Kenntnisse definiert
- Wir haben Soft-Skills definiert
- Wir kennen typische Interessen
- Wir kennen typische Ärgernisse im Job
- Wir wissen, was gewünscht wird
- Wir wissen, was oft nicht gewünscht wird

Stellen

- Wir kennen die Persona, die wir suchen
- Wir wissen, wo wir diese Menschen finden
- Bilder und Wording passen zur Zielgruppe
- Benefits und Überschrift sind talentzentriert
- Fachbereich und HR arbeiten zusammen
- Prozesse und Preboarding sind geplant

- Karriereseite**
- Die Karriereseite ist logisch aufgebaut
 - Wichtige Fragen werden bereits beantwortet
 - Kultur und Arbeitgebermarke ist deutlich
 - Vertrauenselemente sind zu finden
 - Der Bewerbungsprozess ist klar, verständlich
 - Es ist leicht sich zu bewerben

- Prozesse**
- Alle Entscheider sind im Thema
 - Eingangsbestätigungen funktionieren
 - Bewerbungen werden systematisch gesichtet
 - Mit Bewerbern wird Kontakt gehalten
 - Bewerber erhalten regelmäßig Updates
 - Prozesse werden schnellstmöglich bearbeitet

- Gespräche**
- Inhalte und Abfolge sind besprochen
 - Es geht nicht nur um Bauchgefühl
 - Es gibt Raum zum echten Kennenlernen
 - Es werden gute Einblicke gewährt
 - Gleichbehandlung ist berücksichtigt
 - Zu- und Absagen sind nachvollziehbar

Alles im grünen Bereich? Glückwunsch! Dann bist du hervorragend aufgestellt. Gerne helfen wir dir mit detailreichen Wissen, funktionierenden Prozessen, Stellenvorlagen und vielem mehr. www.triando.de