



A·L·U·N·A  
New Era of Oneness

# Organisation

Der Verein ist als holistische, evolutionäre, lebendige Organisation konzipiert, die sich als Teil eines grösseren Ganzen versteht und die dem Gemeinwohl verpflichtet ist. Durch diese Ausrichtung liegt der Fokus bei folgenden Schwerpunkten:

## 1. Selbstführung

Eine evolutionäre Organisation nutzt das aussergewöhnliche Potenzial verteilter Autorität und kollektiver Intelligenz.

## 2. Ganzheit

Eine evolutionäre Organisation lädt ihre Mitglieder ein, ihre innere Ganzheit wiederzuerlangen und ihr ganzes Selbst in die Arbeit einzubringen.

## 3. Evolutionärer Sinn

Eine evolutionäre Organisation ermuntert und inspiriert ihre Mitglieder, über alle Sinne wahrzunehmen und ganzheitlich zu verstehen, was die Organisation werden will und in welche Richtung sie sich entwickeln kann.

Auf diese Weise können Widersprüche ausbalanciert, Paradoxien transzendierte und Komplexität und Dynamik für eine evolutionäre Entwicklung genutzt werden. Gerade dadurch kann auch alles Trennende sukzessive überwunden werden. Anstelle eines Konkurrenzkampfes mit anderen Organisationen gedeiht so ein neues Weltbild, das von globalen Werten, Sinnhaftigkeit sowie Nachhaltigkeit und Resilienz geprägt ist.

In einer evolutionären, kollegialen Organisation wird das Organigramm nicht als hierarchische Struktur abgebildet, sondern in einem Kreisdiagramm.

Die Organisation ist von innen nach aussen in folgende Kreise strukturiert:

## 1. Innerster Kreis

**Vereinsführung:** Generalversammlung, Vorstand

## 2. Mittlerer Kreis

**Zentrale Dienste:** Revision, Aktuariat, Mitglieder, etc.

## 3. Äusserster Kreis

**Geschäftsbereiche** mit Kontakt zu anderen ALUNA-Organisationen und externen Partnern

Innerhalb der Organisationskreise wirken selbstführende, selbstorganisierende, agile Einheiten bzw. Teams, die keinen Vorgesetzten haben. Die Mitglieder dieser Gruppen bestimmen die Ausrichtung und die Prioritäten, analysieren Probleme, erstellen Pläne, bewerten Arbeitsleistungen, treffen alle anstehenden Entscheidungen und führen alle Tätigkeiten für ihren Verantwortungsbereich aus.

Die Organisation des Vereins «ALUNA New Era of Oneness» hat folgenden Aufbau:



Bei der Gestaltung der Organisation wird durch einen kombinierten Einsatz von *elektoralen* (Wahlen) und *aleatorischen* Elementen (Auslosung und Rotation) eine repräsentative Ausgewogenheit und Diversität angestrebt, um eine ungewollte Machtfülle von einzelnen Mitgliedern oder Gruppierungen in der ALUNA zu verhindern.

Die Einheiten der **Geschäftsbereiche** sind aus den genannten Gründen als ein selbstregulierendes, selbstlernendes, demokratisches System organisiert. Was dieses Modell besonders auszeichnet, ist sein evolutiver Charakter. Nicht alles wird zu Beginn bis ins kleinste Detail festgelegt. Denn der entscheidende Aspekt besteht darin, dass es sich um einen Ausgangsentwurf handelt, der sich mit der Zeit durch die Einflüsse aus der Umwelt sowie durch die gesammelten Erfahrungen entwickeln wird.