



Code of Conduct

Dieser Code of Conduct stellt einen Leitfaden für die gesamte KTW Konstruktion-Technik K. Weißhaupt GmbH dar. Er verdeutlicht unsere Ambition, allen folgenden Werten, Prinzipien und Grundsätzen gerecht zu werden. Dies gilt für alle Beschäftigten gleichermaßen und gegenüber allen Kollegen, Kunden sowie Geschäftspartnern.

Unsere Werte

Unser Umgang miteinander ist geprägt von gegenseitiger Anerkennung, Wertschätzung, Offenheit und Toleranz. Zu jeder Zeit treten wir einander voller Respekt und Akzeptanz gegenüber.

Jeder unserer Beschäftigten hat eine Vorbildfunktion inne, jedoch sind besonders Führungskräfte dazu angehalten, im Bewusstsein dieser Verantwortung zu handeln, da sie bei der Erfüllung dieses Code of Conduct und der Etablierung einer Compliance-Kultur eine entscheidende Rolle spielen.

Kundenorientierung

Als Betrieb im Bereich Sondermaschinenbau stellt die Kundenorientierung ein besonders hohes Gut für uns dar. Daher verhalten wir uns

stets fair und ehrlich gegenüber Kunden und Geschäftspartnern, damit wir eine langfristige, stabile und auf Vertrauen basierte Beziehung führen können.

Offene Kommunikation

Fehlverhalten soll bei uns nicht vertuscht werden. Wenn Beschäftigte einen Gesetzesverstoß oder einen Verstoß gegen diesen Code of Conduct sehen oder vermuten, sollten diese, um die KTW vor Schaden zu bewahren, Meldung darüber machen. Hierfür kann das Hinweisgebersystem über die Website oder das Intranet genutzt werden. Gegenüber Personen, die eine solche Meldung in Annahme ihrer Richtigkeit machen, dulden wir keinerlei Einschüchterungsversuche oder Repressalien.

Bestechung und Korruption

Wir sind der festen Überzeugung, dass unser Erfolg auf der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen sowie auf fairen und ehrlichen Geschäften beruht. Wir wollen nicht durch Bestechung einen unfairen Vorteil gewähren oder erhalten. Ein solches Verhalten ist aus rechtlicher und ethischer Sicht unververtretbar und wird von uns strikt abgelehnt.

Fairer Wettbewerb

Wir verpflichten uns dem fairen Wettbewerb und unterlassen daher jegliche Absprachen über Preise, Strategien oder Ähnlichem mit Wettbewerbern, Kunden und Lieferanten. Darunter fällt auch die Herausgabe, Annahme und Verwendung von Insiderinformation.

Diskriminierungsverbot

Wir dulden keinerlei Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Hautfarbe, Rasse, Religion, Geschlecht, Geschlechtsidentifikation, Alter, Behinderung oder sonstigen Gründen. Für uns ist Inklusion und Vielfalt wichtig und wünschenswert.

Privatsphäre und Datenschutz

Wir halten uns an alle Datenschutzgesetze zur Verarbeitung personenbezogener Daten. Dazu gehört auch, dass die Beschäftigten sichergehen, dass bspw. keine unbefugte Person Zugriff auf den eigenen Computer hat. Außerdem verpflichten wir uns zur Einhaltung unterzeichneter Vertraulichkeitsvereinbarungen und zum Schutz von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen.

Ort, Datum

Interessenskonflikte

Interessenskonflikte können den guten Ruf der KTW nachhaltig schädigen, weshalb wir von allen Beschäftigten erwarten, dass sie Interessenskonflikte (oder auch den Anschein eines Interessenskonflikts) vermeiden und ihrem Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung Meldung erstatten, falls es dennoch zu einem Interessenskonflikt kommen sollte.

Einhaltung geltenden Rechts

Wir verpflichten uns bei all unseren Geschäftstätigkeiten sowie untereinander der Einhaltung des geltenden Rechts. Dabei sind unter anderem die Grundrechtecharta der EU, nationales Recht und auch unternehmensinterne Richtlinien und Anweisungen gemeint.

Konsequenzen bei Verstößen

Wir erwarten von allen Beschäftigten, dass sie sich an diesen Code of Conduct halten. Gesetzesverstöße sowie grobe Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex werden von uns nicht toleriert.

Unterschrift der Geschäftsleitung